

行 動 計 画

(株)オオキタ・コーポレーション

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和8年2月1日～令和13年1月31日までの5年間

2. 内容

(目標1) 計画期間における男性の平均育児休業取得率を50%以上にする

<対策>

- 令和8年2月～ 男性の育児休業取得状況について実態を把握
- 令和8年4月～ 法に基づく諸制度を周知する資料を作成して社員に周知する。制度が利用できる社員には個別に制度について説明をする。
- 令和8年6月～ 諸制度の認識状況を把握し、啓蒙活動を行う。

(目標2) フルタイム労働者一人あたりの各月ごとの法定労働時間外労働の合計時間を20%削減する。

<対策>

- 令和8年2月～ 法定時間外労働時間の状況について実態を把握し、特に残業時間が多い労働者について状況を確認する。
- 令和8年4月～ 残業が発生している業務について、業務量や業務分担の見直しを行う。
- 令和8年6月～ 労働時間を随時把握し長時間労働にならないよう配慮する。